

中共内蒙古科技大学委员会关于自治区 党委第九巡视组巡视“回头看”反馈 问题集中整改进展情况的通报

(社会公开稿)

按照自治区党委统一部署,2023年9月22日至11月15日,自治区党委第十巡视组对内蒙古科技大学党委开展了常规巡视。2024年6月24日至7月23日,自治区党委巡视“回头看”第九巡视组对内蒙古科技大学党委开展了巡视“回头看”,8月20日向学校党委反馈了巡视“回头看”意见。按照巡视工作有关要求,现将巡视整改情况予以公布。

一、中共内蒙古科技大学委员会履行巡视整改主体责任情况

(一) 提高政治站位,切实增强巡视整改的思想和行动自觉。深刻认识巡视整改是政治责任、政治任务、政治纪律,成立了巡视反馈意见整改落实工作领导小组,把整改作为履行管党治党责任、推动高质量发展的重要抓手,逐条逐项研究整改

问题，并融入日常工作、融入全面从严治党、融入班子队伍建设，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

（二）加强组织领导，坚决扛起巡视整改主体责任。学校党委坚决落实巡视整改主体责任，及时研究巡视整改工作，制定印发整改方案，明确牵头领导、责任部门、责任人和整改时限，迅速把学校各级党组织和广大党员干部的思想和行动统一到巡视整改要求上来。党委书记主动落实整改“第一责任人”责任，带头研究部署、带头整改落实、带头督办督查。班子成员认真履行“一岗双责”，全力抓好各自分管领域的整改落实工作。责任部门主动认领问题，认真制定具体整改举措，扎实推进整改工作，确保层层抓落实、件件有落实。

（三）健全工作机制，推动提升整改落实工作质效。学校党委建立了巡视整改牵头领导“周推进”、校党委“月调度”的工作机制，督促指导各责任部门认真做好整改工作，并将巡视整改落实情况纳入年终绩效考核指标。学校纪委、组织部严格履行巡视整改监督职责，认真开展监督检查，推动各项整改任务落到实处。

二、巡视反馈意见整改落实情况

（一）履行巡视整改主体责任方面

1. 加强顶层谋划，推动学科晋位升级。一是提升学科建设规划水平，召开学科、科技、人才工作大会，系统研究破解学科发展难题；根据事业发展目标和各学科发展实际统筹优化资

源分配，投入专项资金用于学科建设，完成学科相关设备更新申报；建立专项制度保障体系，印发《内蒙古科技大学学科建设资金管理办法（修订）》，明确了优先支持一流拔尖学科（冶金工程）和一流建设学科的资金使用。**二是**学科布局优化，各学科组建专家团队对学科建设情况进行了评审，根据地方经济发展需求和自身学科特色对学科建设进行精准定位，重新制定了18个学科的建设方案和晋位升级计划清单。**三是**重点学科攻坚突破，学校党委加强顶层设计，将冶金工程学科作为学校学科龙头进行建设，稀土产业学院实质性独立运行，正在积极围绕“+稀土”打造冶金工程学科的稀土特色；按照培育冶金工程冲击国家一流学科的目标，邀请校内外专家制定了冶金工程一流学科建设方案，带动学校学科建设水平提升；构建完成覆盖“本-硕-博”的稀土学科体系，目前拥有7个本科专业、9个一级学科硕士点、2个一级学科博士点及2个自主设置二级学科博士点。**四是**强化支撑保障与合作交流，通过“科炬计划”“151”人才工程加强了高层次人才队伍建设；有组织地开展职称评审工作，夯实学科建设基础，为一流学科建设提供保障。积极争取国家部委支持，拓展了学校人才培养模式和博士招生规模；不断加强与包头市政府的互动合作，深度参与鹿城实验室建设，牵头组建“内蒙古科技大学-包头新型储能研究中心”。

2. 多措并举提升科技成果转化能力。**一是**完善协同机制建设，牵头成立自治区高校科技成果转化联盟，搭建校企常态化

对接平台，显著提升知识产权运营效率。**二是**推动产学研深度融合，通过举办绿色冶金与新材料国际产学研合作会议，完成与鹿城实验室项目签约，并深化与包钢集团、北方稀土等区域重点企业的合作。**三是**强化制度创新驱动，印发《内蒙古科技大学岗位绩效工资实施总则（试行）》《内蒙古科技大学科研人员职务科技成果转化管理办法》《内蒙古科技大学赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权实施方案（试行）》，有效激活科研人员转化动力。

3. 全面提升科研攻关能力。**一是**完善顶层设计机制，召开学科、科技、人才工作会议系统梳理问题，通过建立科研目标责任制、校企技术需求定期对接机制，重点加强博士点学科领域科技领军人才引育，着力提升国家级项目承接与重大科技成果培育能力。**二是**加强重点成果培育，聚焦特色优势学科强化科研成果奖孵化，动态增补2024年内蒙古科学技术奖成果储备库，同步开展教学成果深度培育，通过入库成果巩固拓展、专项遴选及经验交流夯实申报基础。**三是**构建考核评价体系，建立学院科研工作目标责任制，制定2024年度考核工作评价指标体系，实现科研目标管理与绩效考核的闭环联动。

4. 多维强化教育教学水平建设。**一是**构建协同育人体系，学校党委统筹部署学风建设与教学质量提升工作，深化部门协同与学院联动，形成思想教育引导、学习行为管理、多部门齐抓共管的常态化机制。**二是**创新教学管理机制，实施教学质量

提升工程，建立教务处、学生工作部、教师发展与教育教学评估中心三部门联席会议制度，修订课堂教学准入制度实施办法，细化教师助课授课全流程规范，严把课堂教学质量关。三是实施学风建设工程，出台教风学风建设配套举措，通过激励机制与约束制度双向发力，构建“课堂纪律强化+学习动力激发”的良性育人生态。

5. 构建全过程考研支持体系。一是健全分层辅导机制，开展贯穿报考、备考、应考全流程的引导性宣传教育，针对性开设《考研英语技能拓展》《高等数学》等专项课程，形成基础培训与冲刺指导相结合的辅导链条。二是优化备考资源供给，动态公布专用自习教室分布信息，延长图书馆自习区开放时长，打造“空间+时间”双维保障的学习环境。三是实施责任包联制度，建立二级学院主要负责人、系部主任、班主任及辅导员四级联动机制，通过定点对接、定期跟踪实现个性化备考指导全覆盖。

6. 系统构建全面从严治党责任落实体系。一是健全制度约束机制，修订《内蒙古科技大学校领导联系二级学院制度（试行）》，明确领导班子下沉指导责任，同步将全面从严治党专题会议落实情况纳入日常督查督办清单，实现动态跟踪问效。二是强化责任传导链条，通过下发工作提醒提示函细化院处级党组织专题研究要求，确保党风廉政建设要求精准落地。三是完善考核评价闭环，将全面从严治党工作作为学校2024年度党

建述职评议“必述内容”，与绩效考核、干部评价直接挂钩，形成述责评议长效监督机制。

7. 立体推进工作效能提升。一是建设信息化办公服务体系，2024年启用非涉密文件线上流转平台，实现公文处理全流程电子化，有力提升公文流转效率。二是完善制度动态管理，建立“废改立”研判机制，系统梳理校级制度并开展适应性修订，同步建立拟发文制度台账动态督办管理机制，确保学校规章制度及时更新。三是强化考核闭环管理，将巡视整改落实情况纳入2024年度考核核心指标，压实整改责任。

8. 多维筑牢实验室安全防线。一是健全责任传导体系，党委会专题部署实验室安全工作，与17个二级单位签订校院两级安全责任书，党委书记带队开展专项调研并现场部署技防升级，同步启动安全隐患立行立改行动，对相关学院实验室安全隐患进行全面排查整改。二是强化专业支撑能力，聘请注册安全工程师组建专家检查组，开展实验室安全专项巡检与警示教育，提升安全管理专业化水平。三是深化安全生态建设，面向2024级新生实施涵盖国家安全、消防安全等8大模块的安全教育系列活动，制定《内蒙古科技大学“化解矛盾风险 维护社会稳定”专项治理工作实施方案》，建立矛盾纠纷动态排查化解机制，实现安全教育与风险防控双线并进。

9. 创新构建思政课实践教学体系。一是优化实践教学顶层设计，制定《2024年秋季学期公共思想政治理论课实践教学安

排》，系统组织 1700 余名学生参与主题实践，实现理论与实践深度融合。**二是**深化虚拟仿真技术赋能，依托马克思主义学院虚拟仿真教学基地，完成 6 门思政课程共 120 场次虚拟仿真教学活动，覆盖学生超 10000 人次。**三是**健全实践基地动态管理，建立校外实习实践基地动态调整机制，修订校外实习实践基地管理办法，强化基地资源适配性评估与效能跟踪，推动实践育人资源精准对接教学需求。

10. 系统推进巡视整改工作。**一是**高位推动，学校党委切实履行主体责任，召开巡视整改领导小组专题会议逐条研究“回头看”反馈意见，审定巡视整改实施方案。**二是**深化问题靶向治理，党委书记主持召开整改动员部署会，从九个方面对巡视整改工作中的不足和问题做深刻反思与剖析。**三是**强化战略引领作用，第三次党代会明确了建设“红色科大”“创新科大”“开放科大”“美丽科大”“幸福科大”的建设目标，确定了本科教学质量提升工程、学风建设工程等 10 项专项工作，推动学校内涵式高质量发展。**四是**严肃党内政治生活，高标准召开 2024 年度民主生活会暨巡视整改专题民主生活会，将巡视反馈问题纳入领导班子对照检查核心内容。

11. 构建巡视整改闭环管理体系。**一是**建立巡视整改“月调度、周推进”工作制度，完善协同联动机制，主动对接上级主管部门开展整改阶段性成果汇报，确保整改方向不偏、质效达标。**二是**规范管理整改全过程材料，根据整改方案问题对号归

档各项整改进展材料，确保整改进展和实效，加强了整改过程监督。**三是**构建销号管理体系，制定巡视反馈意见整改持续推进落实工作方案，完成第四轮常规巡视全部整改任务销号，同步建立“回头看”整改校内销号制度，实施整改推进、进展调度、动态跟踪、成效验收全周期管理。

（二）领导班子成员履行“一岗双责”有差距方面

1. 及时优化完善整改方案，有序推进整改。**一是**完善整改方案，明确了整改领导责任，动态调整巡视反馈意见整改落实工作领导小组成员和巡视整改方案中牵头领导。**二是**及时根据校领导分工调整及干部调动情况动态调整整改方案，明确要求压实巡视整改责任。

2. 定期调度推进，确保整改实效。**一是**加强了组织领导，确保了整改工作质效。学校党委每月对整改落实情况进行调度，牵头领导按期调度分管领域巡视整改工作。**二是**规范了过程管理，确保了材料精准。制定了材料交接登记表，各部门报送的整改进展材料均由牵头领导审核把关签字，并履行了严格的交接手续。**三是**规范管理了整改全过程材料。根据整改方案问题对号归档各项整改进展材料。**四是**压实了牵头部门巡视整改主体责任，所涉及材料严格要求牵头单位主要负责人签字确认和牵头领导审定。

3. 加强督促检查，压实整改责任。**一是**学校党委每月对整改落实情况进行调度并报送教育厅，牵头领导按期调度分管领

域巡视整改工作，确保了整改工作扎实推进。制定了整改推进时间表，实施挂图作战，压实了整改责任。校纪委强化了整改工作的督办。**二是**成立了8个由校领导担任组长的督查组，对校属51个单位和部门开展了专项督查，“四位一体”推进巡视“回头看”反馈意见整改、整治形式主义、群众身边不正之风和腐败以及校园安全隐患排查问题。**三是**开展“慢、粗、虚”突出问题专项整治行动和作风建设行动，常态化整治“慢、粗、虚”问题。**四是**举一反三，按照谁审签谁负责的原则，加强文件规范性审核把关，强化了文件政策法规的前置性审查。

（三）纪检监察和组织部门履行整改日常监督责任不够到位

1. 校纪委切实履行巡视整改监督责任。**一是**进行了全程督办监督，结合牵头单位建立的整改台账，有针对性地开展督办具体整改问题，针对督办过程中发现的问题现场解决。**二是**根据整改时限及时监督牵头单位按时完成整改任务，杜绝“慢、粗、虚”。**三是**进行了整改结果监督，制定了《巡视“回头看”整改销号审批单》《支撑材料目录单》。

2. 校纪委协助校党委督促推动整改。**一是**严肃了整改工作纪律，要求有关部门积极完成整改任务。**二是**履行了全面从严治党主体责任。印发了关于落实全面从严治党主体责任和监督责任的任务清单，学校纪委书记主持召开各学院党委书记会，督办全面从严治党专题会议事项，各单位按要求落实了全面从

从严治党相关工作。

3. 强化巡视整改工作考核。一是加强了对整改工作的考核。2024年处级领导班子考核指标体系中明确纳入了巡视巡察整改任务情况落实情况。二是强化了监督检查，成立8个工作组，校领导分别任组长，以督导调研方式对各单位各部门巡视整改情况进行日常监督；校纪委按照每月至少调度一次的工作要求全覆盖督办。三是压紧了巡视巡察整改主体责任。2024年度党组织书记抓基层党建述职评议考核工作方案中，学校党委明确要求将巡视巡察整改情况纳入书记述职和年度工作汇报内容。

（四）整改工作成效还有短板和不足方面

1. 落实意识形态工作责任制。一是立行立改，开展了全校范围内网站、新媒体账号图片和视频不规范使用情况自查自纠。二是党委书记专题研究网络安全工作，构建了网络信息安全长效机制，严格落实常态化巡查与不定期检查相结合的管理机制。三是加强了意识形态工作责任制落实考核，聘任专人专职负责意识形态管理和有害信息排查。

2. 系统完善教职工因私出国（境）管理机制。一是健全管理制度体系，修订《内蒙古科技大学教职工因私出国（境）审批管理办法》，明确审批权限与流程标准，筑牢制度基础。二是构建智慧审批平台，开发全流程线上审批系统，实现申请、审核、备案电子化闭环管理，同步完成2024年以来出入境信息全量归集入库，建立动态监测数据库。三是强化队伍能力建设，

组织处级以上干部及审批人员专项培训，通过政策解读、系统操作演练提升管理规范化水平。

3. 推进现代大学制度体系建设。一是系统开展制度动态优化，全面梳理校级规章制度，建立年度评估、动态修订、专项清理制度废改立长效机制。二是强化重点领域流程管控，修订《内蒙古科技大学经费支出管理办法》和《内蒙古科技大学横向项目管理办法》，细化校企合作项目组织遴选、过程监管、结题验收全流程管理标准。三是明确了各学院、处室岗位职责，加强了考核。印发了《内蒙古科技大学内设机构职责清单》和《内蒙古科技大学处级干部岗位职责清单》，要求结合岗位职责开展领导班子、处级干部、教职工年度考核工作，考核结果纳入绩效。

4. 加强思想政治理论课建设。一是健全教学管理机制，修订集体备课制度，严格规范教师请销假审批流程，确保备课实效性。二是构建立体化督导体系，校领导带队，组织有关职能部门和学院负责人、学院教学督导开展了不定期的教学秩序检查，并集中反馈。三是强化课程建设顶层设计，制定《进一步加强思想政治理论课建设实施方案》，对思想政治理论课明确建设路径，提出了具体要求。

5. 全方位构建人才发展新格局。一是学校党委高站位谋划人才工作，构建了人才工作协调机制。由学校人才工作办公室负责统筹协调高层次人才的引进、培养、使用和服务等工作。

学科、科技、人才工作会议上教师工作部代表学校对抓人才工作存在的问题和不足进行了检视剖析。**二是**完善了人才引进政策。在《内蒙古科技大学高层次人才引进“科炬计划”实施办法（试行）》基础上，结合自治区最新发布的“英才兴蒙”人才政策，发布了2025年“科炬计划”高层次人才引进公告，明确了薪酬标准。**三是**实施了多元化激励措施。建立以能力和业绩为导向的评价体系。制定符合学校实际的高层次人才薪酬标准，提供具有吸引力的薪资待遇和住房补贴等优惠政策。持续优化高层次人才服务机制，为高层次人才解决子女上学等现实问题。**四是**拓展了人才引进方式，拓宽引才渠道。**五是**加强了人才培养与使用。依托我校优势和特色学科，组建科研团队，对引进的人才加强培养与使用。制定人才引进计划时，明确了引进人才拟加入的科研团队和教学团队，同时学院为高层次人才培养提供了明确的培养路径和规划。**六是**完善了人才服务体系。通过对接包头市的引才政策，协助我校高层次人才分类分层次申领包头市人才服务卡。**七是**凝练了学科方向，打造了研究团队。学校紧扣自治区“五大任务”，结合学科发展战略需求，依托自身优势和特色学科，遴选了75个创新团队，其中3个团队获批首批“英才兴蒙”工程创新团队，2人入选首批“英才兴蒙”青年拔尖人才专项培养计划。

三、下一步工作计划

经过集中整改，学校巡视整改取得阶段性成效。下一步，学校党委将持续深入推动全面从严治党，健全完善长效工作机制，巩固深化巡视整改成果，推动学校事业高质量发展。

一是提高政治站位，深入推动全面从严治党。严格落实学校党委主体责任和纪委监督责任，持续加强领导班子政治建设，切实履行“一岗双责”，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以求真务实、真抓实干作风凝聚形成抓事业发展的强大合力。**二是**强化举一反三，持续深化巡视“后半篇”文章。坚持巡视要求工作标准不变，进一步对标巡视反馈意见建议，延伸拓展抓实学校具体工作，巩固拓展巡视整改成果，确保学校各项工作按照党中央部署和自治区党委要求高质量开展。**三是**建好长效机制，持续推动事业高质量发展。坚持“当下改”和“长久立”相结合，从思想上、作风上、体制机制上深挖根源、对症下药，建立健全管长远、固根本的制度机制，真正做到以巡促改、以巡促建、以巡促治，真正把巡视整改成效转化为推动学校发展的强大动力，努力为自治区闯新路、进中游贡献更多科大力量。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0472-5951533；通信地址：内蒙古包头市昆都仑区阿尔丁大街7号内蒙古科技大学；电子邮箱：nkddzb2017@163.com。